

๓.๑.๒ การประเมินผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

จากแผนพัฒนาสามปี(พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๕๙) องค์การบริหารส่วนตำบลพุดสวรรค์ ที่ผ่านมา สามารถแก้ไขปัญหา และสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ซึ่งแยกได้ดังนี้

๑. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมส่วนด้านการศึกษา ก็มี การส่งเสริมเด็กเรียนดีแต่ยากจน สนับสนุนอุดหนุนงบประมาณให้กับโรงเรียนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล และวัดเพื่อบูรณาการด้านการศาสนา ตลอดจนได้ดำเนินการอนุรักษ์ประเพณีอันดีงามของชาติและของท้องถิ่นไว้อย่างต่อเนื่อง เช่นการจัดงานวันขึ้นปีใหม่ การจัดงานวันสำคัญทางศาสนา การจัดงานวันสำคัญของชาติ เป็นต้น

๒. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ ในปัจจุบันการประกอบอาชีพของประชาชนในเขตตำบลก็มีรายได้ จากการจำหน่ายสินค้า และรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพุดสวรรค์ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว ซึ่งมีประชาชนผู้สนใจ และมีนักท่องเที่ยว เข้ามาเที่ยวเป็นจำนวนมาก

๓. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน สามารถแก้ไขปัญหาด้านการจราจร และการคมนาคมขนส่ง ทำให้ประชาชนมีเส้นทางคมนาคม และเส้นทางใช้ในการสัญจร เพิ่มขึ้น ตลอดจนครัวเรือนของประชาชนได้มีระบบสาธารณูปโภค เช่นไฟฟ้า ประปา เพิ่มขึ้น

๔. ด้านการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต การแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะการแก้ไขปัญหา ยาเสพติด และการส่งเสริมสุขภาพและการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลพุดสวรรค์ ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งได้ทำให้หลายชุมชนเป็นชุมชนเอานะยาเสพติด และได้ประกาศชัยชนะเหนือยาเสพติดไปเรียบร้อยแล้ว การส่งเสริมสุขภาพ ก็ได้มีการส่งเสริมการออกกำลังกาย

๕. ด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ อบต.พุดสวรรค์ ได้ตระหนักถึงปัญหาสภาพแวดล้อมและให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เป็นอย่างมาก โดยได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาสภาพแวดล้อม ประสิทธิภาพ ตลอดจนได้ดำเนินการในโครงการปลูกจิตสำนึกของเยาวชน และประชาชนในด้านการดูแลสุขภาพสภาพแวดล้อมของท้องถิ่น ซึ่งทำให้เกิดอาสาสมัครรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นตัวแทนขององค์การบริหารส่วนตำบลพุดสวรรค์ ในการกระตุ้นจิตสำนึกของประชาชนในชุมชนต่างๆ

๖. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุดสวรรค์เพิ่มขึ้น ซึ่งจำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งอยู่ในระดับที่สูงพอสมควร คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ของจำนวนประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งหมด ตลอดจนประชาชนมีความตื่นตัวทางการเมืองเพิ่มมากขึ้น คณะกรรมการชุมชนรู้จักบทบาทและหน้าที่ของตนมากขึ้น

๓.๑.๓ สรุปสถานการณ์และผลการพัฒนาในปีที่ผ่านมา

◎ สภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลพุดสวรรค์

ด้านการพัฒนาด้านการศึกษา และวัฒนธรรมประเพณี

๑. ปัญหาการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น ปัจจุบันเยาวชนได้รับเอาวัฒนธรรมของต่างประเทศมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันจำนวนมาก ทำให้ไม่ให้ความสำคัญกับประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น จำเป็นอย่างยิ่งต้องมีการกระตุ้นจิตสำนึกความเป็นไทย และอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป

ด้านเศรษฐกิจ

๑. ปัญหาศักยภาพและขีดความสามารถในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์ และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร
๒. ปัญหาเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ
๓. ปัญหาการว่างงานของประชาชน
๔. การเพิ่มศักยภาพในการผลิตและสร้างความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกร
๕. การเพิ่มศักยภาพในการแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่า
๖. ปัญหาการเพิ่มศักยภาพในการผลิตและสร้างความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกร การเพิ่มศักยภาพในการแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่า พัฒนาแหล่งน้ำให้เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค เพื่อการเกษตร และเพื่อการเลี้ยงสัตว์

ด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค

๑. ปัญหาถนน ทางเท้าไม่ได้มาตรฐาน องค์การบริหารส่วนตำบลพุทธสวรรค์ประชากรส่วนมากประกอบอาชีพเกษตรกรรมและอาชีพรับจ้าง ประชากรบางส่วนย้ายมาจากถิ่นอื่น ถนนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนมากยังไม่ได้มาตรฐานการสัญจรไม่ค่อยสะดวก ถนนเป็นหลุมเป็นบ่อโดยเฉพาะอย่างยิ่งทำให้เสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ
๒. ปัญหาระบบโครงข่ายด้านสาธารณูปโภคยังไม่ทั่วถึง องค์การบริหารส่วนตำบลพุทธสวรรค์มีประชากรอาศัยอยู่ประมาณ ๑,๒๑๘ ครัวเรือน แบ่งเป็น ๖ หมู่บ้าน ซึ่งมีโครงข่ายด้านสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้าสาธารณะ ไปยังไม่ทั่วถึง ทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธสวรรค์เป็นหมู่บ้านที่มีประชากรอาศัยอยู่กันแบบกระจุกกระจาย ทำให้การบริการยังไม่เพียงพอเท่าที่ควร
๓. ปัญหาไฟฟ้าส่องสว่างตามถนนสายต่าง ๆ ไม่เพียงพอภายในตำบลพุทธสวรรค์ มีถนนสายต่าง ๆ ที่ยังไม่มีการติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างตามถนน ทำให้ประชาชนที่ใช้สัญจร ได้รับความเดือดร้อน โดยเฉพาะในช่วงเวลากลางคืน ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ด้านพัฒนาด้านสังคม

๑. ปัญหาที่อยู่อาศัย เป็นปัญหาที่สืบเนื่องมาจากการไม่มีที่ดินทำกิน ทำให้ประชาชนไม่มีที่ดินที่ใช้ปลูกสร้างที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง
๒. ปัญหายาเสพติด จัดว่าเป็นปัญหาในช่วงเวลาที่ผ่านมา และมีการแพร่ขยายในกลุ่มวัยรุ่น นักเรียน นักศึกษาและประชาชนทั่วไป ซึ่งเป็นกำลังสำคัญของประเทศชาติองค์การบริหารส่วนตำบลตระหนักถึงปัญหานี้อย่างยิ่ง พยายามที่จะต่อต้านและรณรงค์ให้ประชาชน เยาวชนไม่ข้องเกี่ยวกับยาเสพติด และเข้าใจถึงโทษและอันตรายของยาเสพติด และหมดไปจากพื้นที่อย่างแน่นอน
๓. ปัญหาการบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชนเป็นปัญหาหนึ่งที่มีความสำคัญที่มีผลต่อการดำรงชีวิตและคุณภาพชีวิตของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบล มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๒ แห่ง ไม่เพียงพอต่อการให้บริการประชาชน เพราะแต่ละหมู่บ้านอยู่ห่างไกล แต่ก็สามารถแก้ไขปัญหาคิดระดับหนึ่ง

ด้านสิ่งแวดล้อม

๑. ปัญหาการตัดต้นไม้ หรือปรับที่เพื่อทำไร่นาทำสวน และใช้สารเคมี ทำให้อากาศร้อนขึ้น อีกทั้งมีการพ่นแก๊สลงในไร่สับปะรด ทำให้บรรยากาศร้อน

ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑. ปัญหาการขาดยานพาหนะ และวัสดุครุภัณฑ์อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ทันสมัยและพอเพียง องค์การบริหารส่วนตำบลขาดยานพาหนะที่ใช้ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น รถบรรทุกน้ำเป็นต้น ตลอดจนครุภัณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ครุภัณฑ์และอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒. ปัญหาความไม่เข้าใจบทบาทและหน้าที่ของตนของประชาชน ประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจบทบาทและหน้าที่ของตนในการมีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล ตระหนักถึงเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงต้องมีความเข้าใจประชาสัมพันธ์และฝึกอบรมให้ความรู้แก่เยาวชนและประชาชน

๓. ปัญหาความไม่เข้าใจบทบาทและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ยังไม่เข้าใจบทบาทและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าทำอะไร เพื่อใคร และอย่างไรบ้าง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความใกล้ชิดกับประชาชนเป็นอย่างมาก ซึ่งจำเป็นต้องอย่างยิ่งต้องได้รับความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่ ถึงจะสามารถเข้าใจสภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ ซึ่งในอนาคตบทบาทและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะเกี่ยวข้องกับประชาชนทุกระดับ ทุกอย่างและเพิ่มมากขึ้น ตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากรัฐบาล

◎ ผลกระทบจากปัญหา หากไม่ได้รับการแก้ไข

ปัญหาต่างที่เกิดขึ้น จะเกิดผลกระทบและมีความเสียหายต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ทั้งทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน สังคม การศึกษา สิ่งแวดล้อม และการเมือง การบริการ โดยสรุป ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาด้านการศึกษา และวัฒนธรรมประเพณี ปัญหาที่สำคัญคือการพัฒนากระบวนการศึกษาให้สามารถรองรับและบริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง และก้าวทันเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเฉพาะการก่อสร้าง และปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กวัยก่อนเรียน เพราะในสถานการณ์ปัจจุบันผู้ปกครองต้องออกไปทำงานนอกบ้าน ทำให้ต้องฝากเด็กเล็กไว้กับผู้สูงอายุทำให้ไม่ปลอดภัย

๒. ปัญหาการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ สถานการณ์ในอนาคตมีแนวโน้มการแข่งขันทางเศรษฐกิจรุนแรงมากขึ้น ประชาชนต้องได้รับผลกระทบจากเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ ซึ่งหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่จัดเตรียมแผนการรองรับการสภาวะที่เกิดขึ้น จะมีผลกระทบต่อประชาชนและสังคมโดยรวม ทำให้การพัฒนาในด้านต่าง ๆ ขาดความต่อเนื่อง โดยเฉพาะปัญหาสวัสดิภาพความเป็นอยู่ของประชาชน

๓. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน องค์การบริหารส่วนตำบลพุทธสวรรค์ เป็นศูนย์กลางท่องเที่ยวระดับอำเภอ ทำให้มีประชาชนผ่านไปมาในแต่ละวันเป็นจำนวนมากหากไม่พัฒนาและปรับปรุงเส้นทางคมนาคม ก็จะทำให้เกิดปัญหาทางด้านคมนาคม การจราจร และอุบัติเหตุต่างๆ อีกทั้งกระทบต่อภาพลักษณ์โดยรวมของประเทศในการส่งเสริมการท่องเที่ยว

๔. ปัญหาด้านการพัฒนาด้านสังคม ปัญหาที่สำคัญคือส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่สมบูรณ์ทางร่างกายและจิตใจ รู้จักดูแลสุขภาพที่ดี ส่งเสริมนโยบายด้านการปราบปรามทุจริตคอร์รัปชัน การแก้ไขปัญหายาเสพติด การปราบปรามผู้มีอิทธิพล และส่งเสริมสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพของประชาชนอย่างต่อเนื่อง และต้องการให้มีสวนสาธารณะหรือสถานที่ออกกำลังกาย

๕. ด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อมปัญหาที่สำคัญสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรน้ำ และสิ่งแวดล้อม ให้กับชุมชน การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล แบบถูกหลักสุขาภิบาล มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับพื้นที่ และรวดเร็วไม่ก่อให้เกิดมลภาวะต่าง ๆ

๖. ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ปัญหาที่สำคัญคือวัชฎครุภัณฑ์ด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งเป็นสิ่งที่ประชาชนต้องการให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อม และการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นสิ่งที่มีความสำคัญยิ่ง ในการพัฒนาต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประชาชนต้องการเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มากขึ้น รวมทั้งต้องการสร้างความเข้าใจระหว่างประชาชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะทำให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และความต้องการของประชาชนที่แท้จริง

๕ ประเด็นการพัฒนาท้องถิ่นตามความต้องการของประชาชน

๑. ด้านการพัฒนาด้านการศึกษา และวัฒนธรรมประเพณี

๑. การพัฒนาระบบการศึกษาให้สามารถรองรับและบริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง และก้าวทันเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเฉพาะการก่อสร้างและปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กวัยก่อนเรียน เพราะในสถานการณ์ปัจจุบันผู้ปกครองต้องออกไปทำงานนอกบ้าน ทำให้ต้องฝากเด็กเล็กไว้กับผู้สูงอายุทำให้ไม่ปลอดภัย

๒. ประชาชนต้องการให้ส่งเสริมประเพณีท้องถิ่นต่างๆ ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒. ด้านเศรษฐกิจ

๑. ศักยภาพและขีดความสามารถในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์ และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร

๒. เพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ

๓. การเพิ่มศักยภาพในการผลิตและสร้างความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกร

๔. การเพิ่มศักยภาพในการแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่า

๕. การพัฒนาเสริมสร้างให้ประชาชนมีความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจกิจในระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน ท้องถิ่น

๓. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. โครงสร้างพื้นฐานประชาชนส่วนใหญ่ต้องการให้องค์การบริหารส่วนตำบลพุทธสวรรค์ ดำเนินการสร้างและปรับปรุงถนนให้ได้มาตรฐาน มีคุณภาพสามารถใช้งานได้ยาวนาน

๒. พัฒนาระบบสาธารณูปโภค หมู่บ้านชนบทระบบสาธารณูปโภคเป็นสิ่งที่สำคัญในการพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านไฟฟ้าและประปา ซึ่งเป็นที่ต้องการของประชาชน

๔. ด้านพัฒนาสังคม

๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่สมบูรณ์ทางร่างกายและจิตใจ รู้จักดูแลสุขภาพที่ดี

๒. ส่งเสริมนโยบายด้านการปราบปรามทุจริตคอร์รัปชัน การแก้ไขปัญหายาเสพติด การปราบปรามยาเสพติด

๓. ส่งเสริมสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพของประชาชนอย่างต่อเนื่อง และต้องการให้มี

สวนสาธารณะหรือสถานที่ออกกำลังกาย

๔. ประชาชนที่อยู่อาศัย มีความมั่นคงในการทำงาน และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินตลอดจนมีครอบครัวที่อบอุ่นซึ่งเป็นจุดหมายการพัฒนาเพื่อสร้างความอยู่ดีมีสุขให้กับประชาชนโดยรวม และเพื่อบรรเทาและแก้ไขปัญหายาของประชาชนที่เกิดขึ้นโดยไม่คาดหมาย

๕. ส่งเสริมระบบความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สินให้สามารถลดปัญหาความรุนแรงจากอุบัติเหตุ อาชญากรรม และสาธารณภัยต่าง ๆ

๕. ด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อม

๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรน้ำ และสิ่งแวดล้อม ให้กับชุมชน

๒. การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล แบบถูกหลักสุขาภิบาล มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับพื้นที่ และรวดเร็วไม่ก่อให้เกิดมลภาวะต่าง ๆ

๓. พัฒนาแหล่งน้ำให้เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค เพื่อการเกษตร และเพื่อการเลี้ยงสัตว์

๖. ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑. วัสดุครุภัณฑ์ด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งเป็นสิ่งที่ประชาชนต้องการให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อม โดยเฉพาะในฤดูแล้งมีความต้องการน้ำในการบริโภคเป็นอย่างมาก

๒. การมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นสิ่งที่มีความสำคัญยิ่ง ในการพัฒนาด้านต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประชาชนต้องการเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มากขึ้น รวมทั้งต้องการสร้างความเข้าใจระหว่างประชาชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะทำให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และความต้องการของประชาชนที่แท้จริง

๓.๑.๔ ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา

การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมและความสามารถภายในองค์กร

● โครงสร้างองค์กร (Structure)	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรมีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบสอดคล้องกับการให้บริการประชาชน ๒. องค์กรมีการบริหารงานอย่างกระจายอำนาจ ๓. โครงสร้างการบังคับบัญชามีความชัดเจน ๔. องค์กรมีเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย	๑. องค์กรมีการทำงานที่ซับซ้อนและหลายขั้นตอน ๒. องค์กรยังไม่มีฝ่ายงานที่รองรับภารกิจได้ครอบคลุมตามที่กฎหมายกำหนด ๓. สายงานบังคับบัญชากว้าง ทำให้ล่าช้าในการสั่งการด้านต่างๆ ๔. เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมีไม่เพียงพอ
● กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)	
๑. องค์กรมีการจัดทำแผนพัฒนาและแผนการดำเนินงานประจำปีที่ชัดเจนสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน ๒. องค์กรมีการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรอย่างชัดเจน ๓. องค์กรมีการนำระบบสถิติต่างๆ มาวิเคราะห์ก่อนการพิจารณาดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ	๑. แผนพัฒนาไม่สัมพันธ์กับงบประมาณที่มีอยู่ ๒. กิจกรรม/โครงการในแผนดำเนินงานไม่สามารถกำหนดเวลาดำเนินการได้ชัดเจนเนื่องจากบางโครงการ/กิจกรรมต้องรอการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาลกลาง ๓. ประชาชนให้ความสำคัญการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นน้อย

<ul style="list-style-type: none"> ● ระบบในการดำเนินงานขององค์กร (System) 	
๑. องค์กรมีระบบการบริหารจัดการงบประมาณตรงตามวัตถุประสงค์และโปร่งใส ๒. องค์กรมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารมาใช้ เพื่อพัฒนาการบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. องค์กรมีการสรรหาบุคลากรอย่างเป็นระบบ ๔. องค์กรมีระบบการตรวจสอบภายในและระบบการติดตามและประเมินผล ๕. องค์กรมีการประชาชนได้รับทราบ	๑. การบริหารจัดการงบประมาณไม่สอดคล้องกับแผนงาน/กิจกรรมในแผนพัฒนา ๒. ขาดประสิทธิภาพในระบบการบริหารงานบุคคล ทำให้การสั่งการไม่เป็นไปตามระบบ. ๓. ระบบการตรวจสอบภายในยังไม่มีประสิทธิภาพ ๔. ระบบติดตามและประเมินผลยังขาดประสิทธิภาพ ๕. การประชาสัมพันธ์ยังขาดการต่อเนื่อง
<ul style="list-style-type: none"> ● ลักษณะแบบแผนหรือพฤติกรรมในการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง (Style) 	
๑. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ในการบริหารที่ดีและมีแนวคิดการบริหารแบบประชาธิปไตย ๒. ผู้บริหารมีการส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมของบุคลากรอยู่เสมอ	
<ul style="list-style-type: none"> ● สมาชิกในองค์กร (Staff) 	
๑. บุคลากรมีความรัก ห่วงเห่นและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ๒. บุคลากรเป็นคนรุ่นใหม่มีความมุ่งมั่นตั้งใจและศึกษาเพิ่มพูนความรู้อยู่เสมอ	๑. บุคลากรมีไม่เพียงพอ ๒. บุคลากรไม่สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. บุคลากรบางส่วนขาดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
<ul style="list-style-type: none"> ● ความรู้ความสามารถขององค์กร (Skills) 	
๑. บุคลากรมีความเข้าใจระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. มีบุคลากรที่สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. บุคลากรขาดความชำนาญในการใช้เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรที่มีความสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมีจำนวนน้อย
<ul style="list-style-type: none"> ● ค่านิยมร่วมกันของสมาชิกในองค์กร (Shared Values) 	
๑. องค์กรมีเป้าหมายการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ๒. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานรับใช้ประชาชน	๑. องค์กรยังขาดความเข้าใจด้านการให้บริการด้านต่างๆตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (Strength)	ปัญหาอุปสรรค (Threats)
๑. รัฐธรรมนูญซึ่งเป็นกฎหมายสูงสุดในการปกครองประเทศกำหนดให้ท้องถิ่นมีอิสระในการกำหนดนโยบาย การปกครอง การบริหารงานบุคคล ๒. รัฐบาลมีการกระจายอำนาจในการบริหารงานด้านต่างๆ ให้แก่องค์กรอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นขั้นตอน ๓. รัฐบาลมีทิศทางการจัดสรรงบประมาณให้กับองค์กรในปริมาณที่เพิ่มมากขึ้นทุกปี ๔. ประชาชนมีความตื่นตัวทางการเมืองและตระหนักถึงความสำคัญของการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑. การกระจายอำนาจจากรัฐบาลขาดความชัดเจนในทางปฏิบัติ ๒. การจัดสรรงบประมาณของรัฐบาลไม่เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ และไม่เพียงพอต่อการพัฒนาท้องถิ่น ตามความต้องการของประชาชน ๓. ระเบียบกฎหมาย ที่บังคับใช้กับท้องถิ่นไม่สอดคล้องและเอื้อต่อการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดความสับสนในทางปฏิบัติ ๔. ระเบียบกฎหมายที่หน่วยงานส่วนกลาง เช่น กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการคลัง มีการเปลี่ยนแปลง

<p>๕. กระทรวงมหาดไทยออกระเบียบกฎหมายรองรับอำนาจหน้าที่</p> <p>๖. มีหน่วยงานเอกชนและองค์กรพัฒนาเทคโนโลยีด้านต่างๆ อยู่เสมอสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>บ่อครั้งเงินเกินไป</p> <p>๕. หนังสือสั่งการจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาคบางเรื่องไม่สามารถใช้ปฏิบัติในพื้นที่ได้</p> <p>๖. หน่วยงานกำกับดูแลไม่มีความชัดเจนในระเบียบกฎหมายและขาดการประสานงานที่ดีต่อองค์กร</p>
--	---

